

## **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

Ducati Energia S.p.a. crede fortemente nei concetti di inclusione e di parità di genere e ritiene significativo nel processo di erogazione del servizio che questi due principi siano applicati e compresi a tutti i livelli dell'organizzazione.

Ducati Energia S.p.a., oltre all'importanza e alla strettissima attualità dell'argomento in questione, ritiene che in un ambiente sano e positivo vi possa essere un miglioramento produttivo e una fidelizzazione dell'organico di lavoro, che rappresenta il vero punto di forza di un'organizzazione sana e vincente.

In tal senso l'organizzazione vuole esprimere e condividere i principi fondamentali su cui si basa la propria politica per la parità di genere:

- ✓ Promuovere un ambiente inclusivo, al fine di migliorare il clima interno e la performance aziendale;
- ✓ Valorizzare l'esperienza della genitorialità, con particolare attenzione alla maternità;
- ✓ Implementare e aggiornare il sistema di gestione per la parità di genere secondo la UNI PdR 125:2022;
- ✓ Mantenere attivi diversi canali di comunicazione al personale per favorire il quanto più possibile una comunicazione diretta e sincera al fine di scongiurare episodi di molestia o non inclusione;
- ✓ Mantenere l'obiettivo di 0 (zero) episodi di molestia o assimilabili sul luogo di lavoro e, se del caso, effettuare indagini puntuali per verificare le circostanze ed eventualmente valutare provvedimenti disciplinari;

La politica per la parità di genere è condivisa a tutte le parti interessate tramite affissione in bacheca aziendale e tramite pubblicazione su sito internet aziendale.

## **FIRME DEL COMITATO GUIDA**

*D. Sedele*  
*Allegbona Gfj*  
*Stefano Polso*  
*Rosendo Ref*